



Slimmer werken, niet harder

Doug Murren, Ministries Today 3-4/96

Hoe zie jij jezelf als leider? Ik hoop dat je maatstaf niet is hoe hard je werkt of hoe goed je inzet is. Ik noem vijftien punten die voor mij een graadmeter zijn voor mijn effectiviteit.

1. Leiders weten dat hun prioriteit ligt in het ontwikkelen van anderen. Ze leren graag iemand iets waar ze ook maar een sprankje visie voor hebben. Leiders ontwikkelen anderen; slechte leiders zijn alleen in hun eigen ontwikkeling geïnteresseerd.
2. Leiders kennen de 'wow-factor'. Dat betekent dat ze uitgaan van een mate van uitblinken die verder gaat dan wat van ze kan worden verwacht.
3. Leiders zien verder dan hun neus lang is. Ze begrijpen dat de mensen die het parkeren bij het gebouw van de gemeente regelen, niet alleen maar zorgen dat de auto's een goede plaats krijgen, maar dat de bezoekers door hen een goede indruk krijgen van de gemeente.
4. Leiders handelen. Ze doen en laten het niet bij praten alleen. Deze eigenschap onderscheidt ze van hun volgelingen.
5. Effectieve leiders hebben een antwoord gevonden op hun onzekerheden. Leiders maken ruimte voor anderen. Ze voelen zich zelden bedreigd en vinden het fijn ruimte te scheppen voor de groei van degenen die ze mogen leiden.
6. Leiders geven er niet om wie de eer krijgt. Dat een zaak slaagt is belangrijker voor hen, dan dat ze een schouderklopje ontvangen.
7. Leiders vinden steeds weer wegen om anderen tot actie te bewegen. Slechts een klein gedeelte van de taak doen de leiders zelf.
8. Leiders weten grote idealen levend te maken. Ze kunnen een boeiend portret schilderen van het grote karwei dat moet worden gedaan.
9. Succesvolle leiders hebben weinig oog voor onrecht dat hen is aangedaan. De toekomst vinden ze zo veelbelovend, dat ze zich niet zo erg bekommeren om wat is gebeurd.
10. Leiders zoeken geen uitvluchten. In plaats daarvan aanvaarden ze hun verantwoordelijkheid.
11. Leiders nemen het initiatief. In tegenstelling tot pseudoleiders die afwachten en dan reageren op de gebeurtenissen. Pseudoleiders gaan pas aan een oplossing denken als ze dat wordt gevraagd en ze pakken problemen pas aan als ze er niet meer om heen kunnen.
12. Leiders blijven niet bij de pakken neerzitten wanneer ze hebben gefaald. Hoewel ze willen uitblinken, zorgen ze er voor uit de greep te blijven van een ongezond perfectionisme.
13. Leiders worden niet zenuwachtig van de 'papier-op-de-grond-factor'. Ze zijn er achter gekomen dat nethed niet gelijk hoeft te zijn aan effectiviteit.
14. Leiders kunnen leven met onzekerheid. Ze raken niet in paniek wanneer niet alles gladjes verloopt en voorspelbaar is. In plaats daarvan brengen ze met geduld orde in de chaos en scheppen duidelijkheid in warrige situaties.

15. Leiders beseffen goed dat druk bezig zijn niet gelijk staat aan leiderschap. Harder werken is nog geen garantie dat leiderschap er op volgt. Om het maar eens eenvoudig te zeggen: leiders werken slimmer en laten de heilige Geest hun creativiteit verhogen.